

**UCHWAŁA NR XIII/56/19
RADY GMINY DZIEMIANY**

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dziemiany

Na podstawie art. 18 ust. 2pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz uzyskaniu opinii reprezentatywnej organizacji związkowej, Rada Gminy Dziemiany uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, - którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dziemiany.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXVII/153/09 Rady Gminy w Dziemianach z dnia 4 czerwca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom w Gminie Dziemiany dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) uchwała nr XXXI/169/09 Rady Gminy w Dziemianach z dnia 25 września 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/153/09 Rady Gminy w Dziemianach z dnia 4 czerwca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom w Gminie Dziemiany dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Dziemiany

Krzysztof Sikora

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

R O Z D Z I A Ł I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dziemiany.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);

2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Dziemiany;

4) **szkole** – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły; dla których organem prowadzącym jest Gmina Dziemiany;

5) **dyrektorze szkoły** - należy przez to rozumieć również wicedyrektora, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu, powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, zgodnie z art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;

6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

R O Z D Z I A Ł II
WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRZYZNAWANIA TYCH DODATKÓW
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w ust. 2-7.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, również za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego.

4. Dodatek za wysługę lat stanowi podstawę do obliczania zasiłku macierzyńskiego.

5. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły.

6. Dodatek za wysługę lat dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Dziemiany.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.1. Dyrektorowi szkoły, wicedyrektorowi i nauczycielowi można przyznać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

1) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków;

3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

4) osiągnięcia naukowe i innowacyjne;

5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 7) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 8) skuteczna współpraca szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia;
- 9) prowadzenie działań skutkujących adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- 12) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 13) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 14) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 15) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego trudności w nauce;
- 16) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jej pracy;
- 17) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły m.in. w środowisku lokalnym.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół ustala się na poziomie od 4% do 20% środków przeznaczonych na roczne średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela - wicedyrektora i dyrektora wynosi od 1% do 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Poziom wielkości środków o których mowa w ust. 2 ustala corocznie w terminie do 15 września roku poprzedniego, Wójt Gminy Dziemiany w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego indywidualnie dla każdego nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Dziemiany.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dyrektorowi szkoły, wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Dziemiany, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły (między innymi wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach), liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, racjonalne, celowe, gospodarne i efektywne zarządzanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną polityką kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły (między innymi wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach), liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;

3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabelach:

Tabela 1

Tabela dodatków funkcyjnych			
L.p.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia mianowanego posiadającego tytuł z przygotowaniem pedagogicznym	zasadniczego nauczyciela magistra
1.	Dyrektor szkoły	od	do
		30%	70%
2.	Wicedyrektor	20%	40%

Tabela 2

Tabela dodatków funkcyjnych		
L.p.	Stanowisko	Kwota
1.	Opiekun stażu (za 1 nauczyciela powierzonego opiece)	70,00 zł
2.	Wychowawca klasy, Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3.	Doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant	70,00 zł

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, 1.p. 1 i 2 tabeli nr 1, powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego i wygasa z dniem odwołania ze stanowiska.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 1.p. 1 tabeli nr 1, przysługuje również nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, opieki nad dzieckiem udzielanej na podstawie art. 188 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy lub delegacja służbowa, a jeżeli nieobecność nastąpiła pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.4 1.p. 1,2,3 tabeli nr 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji wychowawcy klasy, funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, funkcji opiekuna stażu oraz funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia. Dodatek ten nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach:

- a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 8 % osobistej stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach,
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 6% osobistej stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną godzinę,
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 6% osobistej stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 6% osobistej stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Dziemiany.

R O Z D Z I A Ł I I I

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin, ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego w oparciu o przepisy art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

R O Z D Z I A Ł I V

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, które planuje się w rocznych planach finansowych szkół, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody **dyrektora szkoły**,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody **organu prowadzącego**.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły, za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły, a organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Dziemiany i wypłaca dyrektor szkoły.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może również wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej,
 - b) rada rodziców,
 - c) związki zawodowe działające w szkole;
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty w Gdańsku,
 - b) rada rodziców,
 - c) związki zawodowe działające w szkole.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może również wystąpić:

- a) rada rodziców,
- b) związki zawodowe działające w szkole.

6. Wnioski, o których mowa w ust.4 i 5 z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Wójta Gminy Dziemiany lub dyrektora szkoły w terminie do 20 września bieżącego roku.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są:

- 1) nauczycielowi, który spełnia minimum 3 następujące kryteria:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów i innych form na szczeblach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w tym przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe szkolne i pozaszkolne,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - j) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii i alkoholizmu,
 - k) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo ochrony zdrowia, profilaktyki i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - l) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - m) podejmuje działania interwencyjne lub mediacyjne w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - n) z zaangażowaniem realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwija ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu.
 - o) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - p) uczestniczy w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - q) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 2) dyrektorowi szkoły, który oprócz kryteriów określonych w pkt 1, wykazuje się:
- a) zaangażowaniem w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły ze źródeł pozabudżetowych,
 - b) racjonalnym dysponowaniem środkami finansowymi szkoły,
 - c) zaangażowaniem w prowadzeniu inwestycji szkolnych,
 - d) wdrażaniem różnego rodzaju inicjatyw mających na celu usprawnianie bazy szkolnej oraz podnoszenie poziomu oświaty w gminie.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.
9. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 30% do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
10. Wysokość nagrody Wójta Gminy Dziemiany wynosi od 40% do 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.