

**Zarządzenie Nr 998/19**  
**Wójta Gminy Dziemiany**  
**z dnia 17 grudnia 2019**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Dziemianach**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1

W regulaminie wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Dziemianach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 303/09 Wójta Gminy Dziemiany z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Dziemianach zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zm. Zarządzeniem Nr 516/12 Wójta Gminy Dziemiany z dnia 2 listopada 2012 r. oraz Zarządzeniem Nr 808/17 Wójta Gminy Dziemiany z dnia 8 marca 2017 r.), zwanym dalej „Regulaminem” wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 9 dodaje się:

10. Fundusz nagród tworzy się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia na dany rok kalendarzowy, w wysokości do 8% planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w urzędzie.

2) Zmienia się Załącznik nr 1 do Regulaminu – Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, poziom wynagrodzenia zasadniczego, stawka dodatku funkcyjnego, wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3) Zmienia się Załącznik nr 2 do Regulaminu – Tabele minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 01 września 2019 r.

**W O J T**

**Leszek Pobłocki**

**WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH  
URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, POZIOM  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE  
NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH  
STANOWISKACH**

L.p.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia podstawowego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>A. Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1	Sekretarz Gminy	XVII – XIX	wyższe	4
2	Zastępca skarbnika gminy	XV – XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - XVIII	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca kierownika stanu cywilnego	XIII – XVI	wyższe	4
5	Kierownik referatu	XIII - XVIII	wyższe	4
<b>B. Stanowiska urzędnicze</b>				
1	Radca prawny	XIII - XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XII – XVI	wyższe średnie	3 5
3	Starszy specjalista, starszy informatyk	XI – XV	wyższe	3
4	Podinspektor, informatyk specjalista	X – XIV	wyższe, średnie	- 3
5	Samodzielny referent	IX – XII	średnie	2
6	Referent, kasjer, księgowy	IX – XI	średnie	2
7	Młodszy referent, młodszy kasjer	VIII – X	średnie	-
<b>C. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XVI XI – XV	wyższe wyższe	3 -

2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XIII IX – XI VIII – X	średnie średnie średnie	3 2 -
3	Sekretarka	IX – X	średnie	-
4	Pomoc administracyjna	III – VI	średnie	-
5	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany	VIII – IX	zasadnicze zawodowe	-
6	Robotnik gospodarczy	V – VII	podstawowe	-
7	Sprzątaczką	III – VII	podstawowe	-

**Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia  
zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o  
pracę.**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
<b>I</b>	<b>II</b>
<b>I</b>	<b>1.700 – 2.600</b>
<b>II</b>	<b>1.720 – 2.800</b>
<b>III</b>	<b>1.740 – 3.000</b>
<b>IV</b>	<b>1.760 – 3.200</b>
<b>V</b>	<b>1.780 – 3.400</b>
<b>VI</b>	<b>1.800- 3.600</b>
<b>VII</b>	<b>1.820 – 3.800</b>
<b>VIII</b>	<b>1.840 – 4.000</b>
<b>IX</b>	<b>1.860 – 4.200</b>
<b>X</b>	<b>1.880 – 4.400</b>
<b>XI</b>	<b>1.900 – 4.600</b>
<b>XII</b>	<b>1.920 – 4.800</b>
<b>XIII</b>	<b>1.940 – 5.000</b>
<b>XIV</b>	<b>1.960 – 5.200</b>
<b>XV</b>	<b>1.980 – 5.400</b>
<b>XVI</b>	<b>2.000 – 5.600</b>
<b>XVII</b>	<b>2.100 – 5.800</b>
<b>XVIII</b>	<b>2.200 – 6.000</b>
<b>XIX</b>	<b>2.400 – 6.200</b>
<b>XX</b>	<b>2.600 – 6.400</b>
<b>XXI</b>	<b>2.800 – 6.600</b>
<b>XXII</b>	<b>3.000 – 6.800</b>